



Ziele und Prämissen der Leitbildentwicklung

Start für einen Identifikationsprozess der Führungskräfte und Mitarbeiter der Stadtverwaltung Gröditz

Entwicklung eines Leitbildes für die Verwaltung

Anstoß eines Strategieentwicklungsprozesses für die Verwaltung für die nächsten Jahre

Einbindung der Führungskräfte und Mitarbeiter in den Entwicklungsprozess der Strategie und des Leitbildes

Erarbeitung von konkreten Umsetzungsmaßnahmen im Kontext der Strategieentwicklung

Permanenter Austausch und Reflexion des Vorgehens im Projekt

Ausgangspunkt für eine bessere Identifikation und eine Stärkung eines WIR-Gefühls

Einbindung von wichtigen Mitstreitern wie Stadtrat und Vereine

Einbindung der Bürgerinnen und Bürger, um ein künftiges externes Leitbild zu erstellen

Ganz im Sinne von Antoine de Saint-Exupéry gilt dem Leitbildprozess meine volle Unterstützung, denn:

Man kann nicht in die Zukunft schauen, aber man kann den Grund für etwas Zukünftiges legen, denn Zukunft kann man bauen.

Ihr **Jochen Reinicke**
Bürgermeister der Stadt Gröditz

 **Stadt Gröditz**

© Stadtverwaltung Gröditz | Reppiser Straße 10 | 01609 Gröditz
Tel: 035263 328-0 | E-Mail: info@groeditz.de

WWW.STADT-GROEDITZ.DE



Europäischer Landwirtschaftsfonds für die Entwicklung des ländlichen Raums: Hier investiert Europa in die ländlichen Gebiete

Zuständig für die Durchführung der ELER-Förderung im Freistaat Sachsen ist das Staatsministerium für Umwelt und Landwirtschaft (SMUL), Referat Förderstrategie, ELER-Verwaltungsbehörde



Stadt Gröditz

Lebendige **Tradition.** Erfrischend **jung.**



Wir sind mehr als Verwaltung!

Gröditz liegt uns am Herzen.

Wir wollen unsere I(i)ebenswerte Stadt gemeinsam weiterentwickeln!

„Wir bewahren, was ist und haben das Morgen im Blick!“

Wir haben transparente und schnelle Entscheidungswege.

Wir sichern die finanzielle Leistungsfähigkeit der Stadt für kommende Generationen.

Wir befördern und fördern die Vereine unserer Stadt.

Wir fördern und stärken eine lebendige Kunst- und Kulturlandschaft.

Wir schützen die Sicherheit der Einwohnerinnen und Einwohner unserer Stadt.

Wir stärken gemeinsam mit vielen Partnerinnen und Partnern Gröditz als offene und Demokratie lebende Stadt.

Wir engagieren uns für den Erhalt und die Förderung des Stadtbildes, der Infrastruktur sowie der Lebensumfeld-Qualität.

„Wir sind in Bewegung und für Veränderungen bereit!“

Wir sehen uns als Dienstleister für unsere Einwohnerinnen und Einwohner.

Wir arbeiten lösungsorientiert und für die Bürgerinnen und Bürger.

Wir unterstützen und beteiligen die Bürgerinnen und Bürger und nehmen uns ihrer Anliegen an.

Wir interessieren uns dafür, was unsere Einwohnerinnen und Einwohner über unsere Dienstleitungen denken.

Wir nutzen digitale Medien und bleiben dabei Mensch.

Wir verbessern Service und Organisation ständig weiter!

Wir schützen unsere Umwelt und arbeiten ressourcenschonend für die Zukunft unserer Stadt sowie der künftigen Generationen.

„Wir nehmen unsere soziale Verantwortung ernst!“

Wir nehmen uns Zeit für jedes Anliegen.

Wir betreuen und beraten alle Altersgruppen und Lebenslagen.

Wir unterstützen und fördern bürgerschaftliches Engagement.

Wir engagieren uns für die Förderung des lebenslangen Lernens und der Erziehung sowie Betreuung von Kindern und Jugendlichen.

Wir engagieren uns für die Förderung eines lebenslangen Gesundheitsmanagements für alle Altersgruppen.

Wir stärken Familien und fördern ein positives Klima für das soziale Miteinander in der Stadt.

„Das zeichnet uns als Menschen in der täglichen Arbeit aus.“

Unsere Vielfalt ist unsere Stärke!

Wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter respektieren einander.

Wir geben gegenseitig Rat und suchen Rat.

Wir erkennen und schätzen die Fachlichkeit des Anderen.

Wir arbeiten verantwortungsvoll und beteiligen uns aktiv an der Gestaltung unserer Ziele.

Wir schaffen Transparenz durch gegenseitige Information und Kommunikation.

Wir arbeiten kooperativ miteinander und machen Gleichberechtigung zur Grundlage unseres Handelns.

Wir entwickeln uns fachlich und sozial kontinuierlich weiter.

Wir haben das Bewusstsein für ein gemeinsames Ziel - Jeder ist ein Teil des ganzen Teams.

Unser gemeinsames Anliegen ist die Erhaltung unserer Gesundheit und Leistungskraft.

